BROȘURA INFORMATIVĂ NR. 9

UNITED

rac ism
fas cism
natio nalism

Munca împotriva discriminării:

bazele

Când străzile nu mai sunt sigure pentru minorități, trebuie să acționăm. Când există oameni care ne amenință vecinii din cauza originii lor, fie ea musulmană sau rrom, trebuie să acționăm. Una dintre cele mai grave consecințe ale discriminării și a rasismului este izolarea. Nimănui nu pare să îi pese; prin munca împotriva discriminării noi încercăm să oprim agresiunile, dar vrem deasemenea să înlăturăm și această senzație de izolare.

Broșura este destinată în special acelora dintre noi care nu sunt foarte experimentați în lupta împotriva discriminării.

Munca împotriva discriminării, este pe scurt, munca pe care organizațiile o desfășoară pentru și cu oamenii discriminați. Este deasemenea și munca desfășurată înainte ca discriminarea să aibă loc, în special munca în comunitate. În această broșură informativă UNITED dorește să îți ofere informații despre cum să organizezi și să structurezi acest gen de muncă.

Discriminarea și hărțuirea rasială iau forma amenințărilor, violenței psihice și agresiuni verbale. Adesea totuși, poate fi mult mai subtilă. Munca împotriva discriminării se ocupă de toate aceste diferite forme. Această broșură nu este un manual. Ea nu este în măsură să îți ofere soluții. Ea speră să te ajute să îți pui întrebările potrivite în legătură cu munca împotriva discriminării pe care o desfășori sau plănuiești să o desfășori.

Combaterea intoleranței chiar din momentul apariției acesteia

UNITED FOR INTERCULTURAL ACTION

REȚEA EUROPEANĂ ÎMPOTRIVA NAȚIONALISMULUI, RASISMULUI, FASCISMULUI ȘI ÎN SPRIJINUL MIGRANȚILOR ȘI REFUGIAȚILOR

PRINCIPII GENERALE

1. Cel mai important principiu al muncii împotriva discriminării este **respectarea dorințele victimelor și ale familiilor acestora**. Nu trebuie să presupui că știi ce este mai bine pentru ei. Poți să le spui oamenilor care le sunt opțiunile și posibilitățile de alegere, dar lasă-i pe ei să spună ce cred că ar trebui făcut.
2. Al doilea principiu este necesitatea cunoașterii situației. Trebuie să fii informat atât asupra posibilităților cât și asupra pericolelor. Poate fi periculos să te lansezi într-o situație necunoscută. **Fii în siguranță, fii informat.**
3. Al treilea principiu este **cooperarea, la toate nivelele**. Poți fi mai eficace când ai contacte la nivel local, național și internațional. Acestea te pot ajuta, cu experiența lor, să fii mai bine informat, să exerciți presiuni asupra autorităților, etc.

ANALIZAREA SITUAȚIEI

Înainte de a trece la acțiune, trebuie întâi să analizezi situția. Pune-ți următoarele întrebări:
- **Ținta:** cine este ținta atacurilor, a discriminării, a amenințărilor?
- **Originea amenințării:** cine sunt oamenii care îi discriminează și amenință pe ceilalți?
- **Posibilități de acțiune/ găsire de soluții:** care sunt posibilitățile tale ca organizație, ce posibilități există pentru cooperare, ce tip de acțiune va fi sprijinită de comunitate, de către oamenii din regiune?
- **Sprijin așteptat:** uneori este posibil să cooperezi cu 'autoritățile' pentru combaterea discriminării. Gândește-te la poliție, administrația locală, biserici... Există vreo posibilitate de a obține sprijin din partea lor?

MUNCA DE BAZĂ

Dacă nu au loc atacuri rasiale, aceasta nu înseamnă că ele și hărțuirea rasială nu vor apărea la diferite nivele. În astfel de cazuri ar fi o idee bună să ai în vedere organizarea următoarelor structuri/activități:

- **Munca în comunitate**: În majoritatea comunităților în care se produc hărțuiri rasiale și alte forme de discriminare directă, locuitorii nu sunt foarte apropiați. Când oamenii ajung să se cunoască, este mai puțin probabil că se vor ataca reciproc.
- **Educația în școli**: Școlile sunt locul unde majoritatea copiilor leagă prietenii și primesc educația de bază. Pentru prevenirea unor potențiale probleme în viitor, este bine să se vorbească la ore despre rasism și discriminare. Copii ar trebui să aibă posibilitatea să vorbească despre aceste probleme cu un profesor sau cu cineva în care au încredere.
- **Monitorizarea**: Asigură-te că ești informat despre ceea ce se petrece în comunitate, să știi de exemplu dacă vreo formație rasistă dă concerte în împrejurimi, dacă proprietarii barurilor nu-i servesc pe clienții de culoare, etc. Această abordare a problemei cere ca să fii disponibil pentru comunitate: activitățile și numărul tău de telefon trebuie să fie cunoscute și cineva trebuie să răspundă la telefon 24 de ore din 24.
- **Șanse egale**: În cazul în care nu este necesară nici o acțiune imediată, acest timp ar putea fi folosit pentru a discuta cu firmele și organizațiile locale pentru a le determina să faciliteze o politică a oportunităților egale. Aceasta înseamnă ca firmele să se gândească la politica lor de angajare și concediere, la atmosfera pe care o creează, la posibilitățile de a face reclamații, etc. Ele trebuie îndemnate să pună pe hârtie acțiuni concrete având ca scop asigurarea de posibilități egale minorităților etnice, femeilor, handicapaților, etc.

ÎN CAZUL ÎN CARE AU LOC HĂRȚUIRI SAU ATACURI RASIALE

Există trei moduri importante de a acționa în cazul în care au loc hărțuiri sau atacuri rasiale:
- sprijinirea victimelor
Victimele au nevoie pe de o parte să fie ascultate și pe de altă parte să simtă că cineva dorește să le ajute. În plus, trebuie să le dăm informații despre locurile unde pot să primească ajutor. De multe ori nu vei fi în stare să-i ajuți în modurile menționate mai jos, dar poți să-i îndrumi înspre un avocat sau un medic bun, etc.

- *asistență legală:* oferă informații despre legislație, stabilește contacte cu avocați specializați, ajută la găsirea posibilităților de a apărea în instanță, etc.
- *ajutor fizic*: stai alături de victime, ajută-i să-și protejeze casa, oferă-le o locuință temporară...
- *ajutor psihologic:* ascultă problemele victimelor și ale familiilor acestora, pune-i în contact cu persoane care au avut probleme asemănătoare, pune capăt izolării...

- acțiuni în cadrul comunității

• *"gruparea instituțiilor":* încearcă să coalizezi forțele diferitelor instituții din zonă, cum ar fi: administrația locală, bisericile, școlile -- pot să ajute fiecare în felul ei...

• *întâlniri în cadrul comunității:* oamenii atacați se simt izolați; rupe izolarea prin întâlniri în care tu și victimele să oferiți informații. Încearcă să implici cât mai multe persoane...

• *monitorizarea și adunarea dovezilor:* dacă trebuie să apari în fața instanței, vei avea nevoie de dovezi și martori; nu vei putea fi pretutindeni în același timp. Roagă-i pe membrii comunității să te ajute să monitorizezi situația...

• *înființarea unei linii telefonice de ajutor, de urgență, distribuirea de fluturași care oferă sfaturi legale:* comunicarea este vitală într-o situație critică. Asigură-te că oamenii știu unde să sune și ce să facă dacă se întâmplă ceva. Dacă este posibil, instalează o linie telefonică non-stop unde oamenii să poată suna când sunt amenințați sau sunt martorii unui atac. Ar fi o idee bună să tipărești fluturași pe care oamenii să-i păstreze în portmoneu si care să conțină informații despre drepturile lor și numărul de telefon la care pot suna pentru ajutor.

- organizarea campaniilor

• *mediatizarea: este important ca oamenii să conștientizeze ce se întâmplă. Asigură-te că ai luat în considerare* dorințele victimelor!

• *reprezentarea politică și presiunea exercitată împotriva autorităților:* este evident că ceva trebuie să se schimbe într-o astfel de situație. O modaliate de a schimba lucrurile este aceea de a-i face pe politicieni să asculte ce ai de spus. Poți s-o faci pe cont propriu sau să rogi un politician de încredere să-ți reprezinte interesele.

• *sensibilizarea publicului:* Există o mulțime de mituri legate de rasism și discriminare. Când conduci o campanie împotriva acestora, ia în considerare lucrurile pe care oamenii le spun și le gândesc despre minoritățile etnice. Un mod de a combate prejudecățile este răspândirea adevărului. Acest lucru este realizabil prin afișe, broșuri, etc. Asigură-te informațiile pe care le deții sunt corecte.

ACȚIUNI ÎNPOTRIVA ACTIVITĂȚILOR POLITICE RASISTE

- monitorizarea/observarea: păstrează legătura cu oamenii din cadrul comunității și supraveghează activitatea organizațiilor/partidelor rasiste, adună broșuri/afișe.

- investigarea/cercetarea: obține cât mai multe informații despre organizație și liderii săi, utilizează arhive (ziare), contacte internaționale cu alte organizații antirasiste, strânge materiale despre istoria organizației.

- acțiuni politice împotriva rasiștilor: poți să organizezi pichete la locurile de întâlnire, să lipești afișe, să încerci să mobilizezi alte partide pentru a forma un front comun împotriva partidului rasist (de exemplu, prin semnarea unei declarații și excluderea partidelor din forumurile politice).

- cooperarea: după cum am mai spus, cooperează la toate nivelele. Nu-ți fie teamă să admiți că unele lucruri nu țin de pregătirea ta și că ai nevoie de ajutor de specialitate din partea organizațiilor locale sau internaționale, din partea instituțiilor sau a experților.

- publicitatea: dacă ai descoperit ceva interesant sau dacă organizezi o contraacțiune spectaculoasă sau importantă, organizează o campanie de presă. O posibilitate este aceea de a lăsa presa să vină spre tine, dar poți de asemenea să te gândești la modalități de a merge tu însuți în întâmpinarea ei. Încearcă să scrii articole de presă bune și complete. Află dacă poți să ajungi la rubrica 'Opinii' a ziarelor.

SUMAR

Regulile generale ale campaniilor

- Care sunt scopurile campaniilor?
- Ce dorești să se schimbe (pe termen scurt SI lung)?
- Este într-adevăr nevoie de o campanie?
- Cine este ținta campaniei? Cine are nevoie să se schimbe și cum?
- De cine ai nevoie de partea ta?
- De ce fel de publicitate ai nevoie?
- Încearcă să ai un comitet de planificare constituit cel puțin parțial din oameni interesați, oameni locuind în zonă.
- Alege cea mai potrivită metodă:
  - acțiune directă (acțiuni de protest non-violente)
  - loby politic
  - demonstrații publice/festivaluri/manifestații
  - educație
  - mediatizare
- Împarte responsabilitățile.
- Fă un orar al campaniei și verifică-l cu regularitate.

TO FIND LOCAL CONTACTS:

În Cartea Adreselor Europene împotriva Rasismului editată de UNITED poți găsi adrese ale organizațiilor din apropierea ta care activează în domeniul antirasismului. Organizațiile de mai jos pot să te ajute să-ți găsești contacte locale în momentul în care întâlnești discriminarea sau vrei să acționezi împotriva ei.

SOS Mitmensch
Muenzwardeingasse 2/2, A-1060 Wien, Austria
phone +43-1-5860132, fax +43-1-5860131

Bulgarian Helsinki Committee (BHC)
21 Gladstone Street, BG-1000 Sofia, Bulgaria
phone +359-2-873659, fax +359-2-816823
e-mail bhc@sf.cit.bg

Le Printemps de l'antiracisme
CP 2507, CH-1211 Geneve 2 Dépot, Switzerland
phone +41-22-3207811, fax +41-22-3298994

Hnuti Obcanské Solidarity a Tolerance (HOST)
PO Box 13, CZ-12800 Praha 2, Czech Republic
phone +42-2-24914690 / 3161, fax +42-2-24914690
e-mail host@ecn.cz

Antirassistische Initiative/Antirassistisches. Telefon
Yorckstrasse 59 HH, D-10965 Berlin, Germany
phone +49-30-7857281, fax +49-30-7869984
e-mail ART-B@vlberlin.comlink.de

Dokumentat.- og radgivningscenteret om racediskrimin. (DRC)
Medborgerhs Norre Alle 7 - Postboks 18
DK-2200 Kobenhavn N, Denmark
phone +45-35363850, fax +45-35361590

Mouvement contre le racisme et pour l'amitié entre les peuples (MRAP),
89 rue Oberkampf, F-75543 Paris CEDEX 11, France
phone +33-1-43148353, fax +33-1-43148350
minitel: 3615 mrap

S.O.S. Racisme (Spain)
Escudellers Blancs, 12, E-08002 Barcelona, Spain
phone +34-3-3010597, fax +34-3-3010147

Newham Monitoring Project (NMP)
382 Katherine Road, Forest Gate
GB-London E7 8NW, Great-Britain
phone +44-181-5526284, fax +44-181-5527467

Commission for Racial Equality (CRE)
Elliot House, 10/12 Allington Street
GB-London SW1E 5EH, Great-Britain
phone +44-171-8287022, fax +44-171-6307605

Martin Luther King Organisation (MLKO)
Zsombolyai utca 3, H-1113 Budapest, Hungary
phone +36-1-1665570, fax +36-1-1665570

Antirasistisk Senter
Postboks 244-Sentrum, N-0103 Oslo, Norway
phone +47-22116000, fax +47-22116100
e-mail ars@internet.no

S.O.S. Racismo
Apartado 22508, P-1146 Lisboa Codex, Portugal
phone +351-1-8464055, fax +351-1-8409628
e-mail sos-racismo@imagine.pt

Anti-Racisme Informatie Centrum (ARIC)
Grotekerkplein 5, NL-3011 GC Rotterdam
Netherlands
phone +31-10-4143434, fax +31-10-4128433
e-mail aric@wirehub.nl

Rroma Center for Social Intervention and Studies (CRISS) - Romania
Str. Ion Slatineanu nr. 16, RO-Bucuresti sect. 1
phone +40-1-2117868, fax +40-1-2117868
e-mail romani@criss.sfos.ro

Hasans Vanner - mot vald och rasism
PB 34, S-12921 Hagersten, Sweden
phone + 46-8-979889, fax + 46-8-979889

Cele mai multe aspecte tratate în această broșură au fost discutate la un curs de instruire organizat de UNITED în cadrul proiectului "Cooperare împotriva Naționalismului" (vezi broșura informativă nr. 6). Cursul a fost bazat în principal pe lucrarea "When hate comes to town" publicată de de Searchlight Educational Trust, 37B New Cavendish Street, GB-London W1M 8JR, Great Britain, telefon +44-171-2844040, fax +44-171-2844410.