

## **Есть такая национальность – АСТРАХАНЕЦ!**

### **Тренинг «Развитие сети этнических организаций для противостояния ксенофобии, расизму и экстремизму» в Астрахани 20-22.06.2007**

С 20 по 22 июня в Астрахани прошел тренинг для молодых представителей национальных организаций. Данный тренинг является одним из серии тренингов, проходящих в рамках проекта «Развитие сети этнических организаций для противостояния ксенофобии в России». Проект проводится Центром Межнационального Сотрудничества в партнерстве с организацией UNITED – Европейской Сетью против национализма, расизма, фашизма и в поддержку мигрантов и беженцев. Тренинг проводился сотрудниками Центра межнационального сотрудничества, в нем приняло участие 19 человек.

Астрахань – удивительный регион. С глубокой древности он гостеприимно встречает самые разные народы и племена, проходящие через его территорию. И, не растеряв своей национальной самобытности, они сплелись в особую этническую общность под названием «астраханец». По-видимому, близость Великой Реки, особые климатические условия, богатейшая история и современные социально-экономические реалии сформировали у местных жителей традицию особенно теплого отношения к гостям.

Приехав сюда опять после трехлетнего перерыва, мы обнаружили, что наши друзья – лидеры национальных общин и сотрудники местной администрации – сохранили о нашей работе самые добрые воспоминания. И помогли организовать этот тренинг с искренним энтузиазмом. С огромной благодарностью хочется отметить помощь в организации этого мероприятия, которую оказала нам Виолетта Аксёнова, сотрудник Отдела Астраханской Администрации, отвечающий за взаимодействие с национальными общинами и Виктор Викторин, советник Губернатора Астраханской области, ученый-энциклопедист, неподражаемый оратор и блестящий этнограф.

С глубокой печалью хочется вспомнить Александра Стадника, руководителя этого отдела, совсем недавно скоропостижно скончавшегося. «Треугольник Стадника» - тест, заданный им на выявление приоритетности понятий из списка «человек – гражданин – представитель этноса» мы используем практически на каждом семинаре. И всегда будем тепло вспоминать этого замечательного человека.

А этот тренинг, как и тренинг в **Красноярске** был посвящен теме; **Проблемы и перспективы развития Сети молодежных общественных объединений для противостояния ксенофобии, расизму и экстремизму.**

В работе этого тренинга также принимали участие наш партнер, руководитель UNITED Хейрт Атес и европейский эксперт Мирек Прокеш. Благодаря их присутствию на тренингах мы имеем возможность познакомить наших участников с европейскими способами решения общих для нас всех задач. Это было их первое посещение столь южной части России и экскурсия по городу и Волге, устроенная хозяевами семинара, произвела на них огромное впечатление.

А еще с нами были наши канадские волонтеры Мириам Ляроз и Диана Ален. В данный момент они уже вернулись на родину и мне хочется от души поблагодарить девочек за их замечательную работу в нашей организации, мягкий юмор и положительный настрой. Я надеюсь, что они будут с удовольствием вспоминать наши путешествия. Нам очень их не хватает!

Этот тренинг немного отличался от остальных тем, что мы решили пригласить на



него только Астраханцев. После большого перерыва нам хотелось более пристально обратить внимание на проблемы данного региона и поближе познакомиться с его молодыми активистами.

Группа получилась очень яркая и интересная. Были и представители национально-культурных обществ, и молодые деятели партии «Единая Россия», и студенческие активисты. Не случайно он проходил в пансионате с символическим названием «Дружба». За короткое время все участники стали сплоченной командой. И задания, которые задавались нами, тренерами Центра межнационального сотрудничества Викторией Шухат и Ашотом Айрапетяном, воспринимались участниками как отличный способ организовать обсуждение своей деятельности и ее перспектив.

Первый, традиционный вопрос, который мы задаем на каждом семинаре – какими наиболее типичными чертами характера обладает типичный молодой человек, проживающий в данный момент в этом регионе. Молодой астраханец получился вот таким:

### **Портрет типичного молодого человека Астраханской области в 2007**

- имеет амбиции, планы
- не идейный -> интерес к деньгам
- избегает ответственности
- с непонятной национальностью
- любит отдыхать, а не работать
- гостеприимный
- целеустремленный
- чувство бесперспективности

Хочется отметить, что это – один из немногих регионов, где в описании молодежи появился хоть какой-то положительный оттенок. «Гостеприимный» молодой астраханец лично мне внушает позитивный настрой. А человек «целеустремленный, имеет амбиции, планы» вряд ли обладает таким примитивным сознанием, которое нужно для объяснения всех своих неудач присутствием «понаехавших».

Одна из главных задач, которую мы ставим перед собой на таких тренингах - формирование молодежного актива, людей, профессионально занимающихся общественной деятельностью. Поэтому мы попросили участников ответить на вопрос, – какими чертами характера должен обладать молодежный лидер, чтобы иметь шанс повести за собой такого, описанного выше, молодого человека. Список, на мой взгляд, получился исключительный:

### **Качества лидера**

- «чистая» биография
- авторитет
- активный
- амбициозный
- дипломированный
- известный (приобретенное качество)
- команда единомышленников
- коммуникабельность
- креативность
- молодость
- неупёртость



- образованный
- оптимист
- ораторское искусство
- организаторские качества
- ответственность
- открытость в общении
- практическая деятельность
- решительность
- ситуативное мышление, логическое мышление
- современность мышление
- увлеченный своим делом
- умение повести за собой – лидер!
- умение сплотить коллектив
- харизма и свойство вести за собой
- целеустремленный
- чувство времени и обстановки

Но никакой, даже самый потрясающий лидер не в силах увлечь за собой молодежь просто так. Все сошлись на том, что успешным вовлечение молодежи в активную общественную жизнь может стать только в том случае, если позвать ее начать или присоединится к какому-либо действительно интересному делу. Список мотивов, способных зажечь молодежную аудиторию, оказался очень разнообразным:

#### **Что любит современная молодежь**

- Активное участие в выборах
- Археологические раскопки
- Деньги
- Зарницы
- Изучение языка, традиции и т.д.
- Инновации (интернет, чаты)
- Интернет
- КВН
- Культурные мероприятия
- Многонациональные встречи
- Национальные праздники
- Пляжи
- Спортивные соревнования
- Творчество
- Тусовки
- Халява
- Хобби
- Этнокультурные лагеря
- Юмор



Разумеется, основной лейтмотив нашей работы – подведение лидеров молодежных организаций к пониманию необходимости целенаправленно противостоять росту националистических настроений в российском обществе, и особенно в молодежной среде. Поэтому мы всегда просим проанализировать участников тренинга, каким образом в стране, победившей фашизм, социологи устойчиво констатируют рост неофашистских и националистических настроений. В этой группе ответ получился такой:

#### **Причины национализма в молодежной среде**

1. Наследие воспоминаний истории
2. Влияние воспитания, семьи
3. Перенесение личного качества на народ
4. Не адаптация мигрантов

5. Особенности характера и темперамента человека
6. Чужая религиозность и традиция - не приятия
7. Не грамотность, необразованная дурость
8. Общественная неустроенность
9. Влияние толпы
10. Установки предубеждений
11. Умысел скрытого, подлого лидера
12. Молчание науки и журналистики по этим вопросам

Но молодежь – это только часть общества. Что же стало причиной подобных тенденций в нашей стране вообще:

### **Причины расистских настроений в обществе**

1. Пиар с применением «черных технологий»
2. Интересы крупного, малого бизнеса
3. Бесперспективность
4. Не уважение приезжих к местным национальностям, культурным традициям
5. Отсутствие интереса к культуре соседей

Увы, о существовании националистических настроений в обществе мы узнаем не только из исследований социологов. К сожалению, основным симптомом такого распространенного общественного заболевания как национализм являются межнациональные конфликты. Почему они возникают:



### **Причины возникновения конфликтов**

- распад Советского Союза
- разногласия, национальный конфликт
- эгоизм, нет объединяющего начала
- нечем занять себя
- неуважение культур и традиций
- зависть к более успешным
- пресса, СМИ

Говоря о национализме, как об одной из язв современного российского общества, нельзя не вспомнить, что эти процессы – часть глобальной, общемировой ситуации. А нам всегда очень хочется показать жителям разных российских регионов, что проблемы, существующие у них, есть и в других регионах и других странах. Поэтому так интересно обмениваться опытом с зарубежными коллегами. Раньше нас столкнувшись с темой ксенофобии, они раньше нас стали задумываться над опасностями, которые она несет обществу и государству и над способами преодоления этих тенденций. И мы попросили наших зарубежных друзей сформировать отдельную группу и тоже ответить на вопрос о причинах возникновения ксенофобии в Европе:

### **Причины возникновения ксенофобии в молодежной среде в Европе**

1. Чувство социальной и материальной незащищенности и бесперспективность
2. Медиа, политики: эмигранты (и т.д.) как причина проблем внутри страны (безработица)
3. Эгоизм, люди думают только о себе
4. Потеря солидарности
5. Государству нужен враг (СССР исчез - нужен новый враг)



Для наших молодых участников тренинга, слабо помнящих времена «Холодной Войны» было большим сюрпризом узнать, что именно противостояние «ЗАПАД –СССР» являлось залогом сплоченности внутри каждого лагеря.

Ну и конечно, нам было очень интересно выяснить мнение местных жителей по вопросу **Уровень толерантности в Астраханской области в 2007 году.** Группа оценила этот параметр на **3,5 балла** по 5-бальной шкале, где 1- ужасно, а 5-отлично. Все присутствующие сочли, что для региона, известного своей многонациональностью, балл недостаточно высокий и требуется серьезная работа по его повышению.

Какой именно должна быть эта работа? Участники, разойдясь на две группы, сформулировали название, цели и некоторые шаги по претворению в жизнь конкретных проектов. Реализация этих проектов позволит молодым активистам обозначить перед жителями астраханской области важность межнационального согласия и ценность специальных мероприятий по его поддержанию:



#### **Совет национального единства региона**

Цель - Исключение конфликтов методом привлечения авторитетных лидеров

1. Постоянное функционирование совета для координации совместной деятельности

2. Обзвон лидеров национальных обществ, их сбор
3. Принятие документа
4. Распорядок заседаний
5. Разделение ответственностей по проекту
6. Поиск источников финансирования
7. Контроль и оценка эффективности

#### **Мир Детства**

Цель – проведение межнационального детского мероприятия

1. Контакт со спонсором
2. Связь с соответствующими органами власти
3. Организация места проведения
4. Распределение обязанностей, написание сценария
5. Проведение мероприятий
6. Подведение итогов
7. 400 тысяч рублей для реализации



Нам очень хочется, чтобы эти проекты были реализованы. И в будущем мы запланировали более активное вовлечение представителей этой области в наши межрегиональные проекты. К нашей радости, это стало возможным практически сразу, поскольку на тренинг в Пятигорске, который состоялся после тренинга в Астрахани, решило поехать целых 5 представительниц национальных общественных объединений. Девушки из немецкого, татарского и азербайджанского обществ достойно представляли родной регион и были настоящим украшением следующего мероприятия, поскольку, помимо организаторских, обладали еще и артистическими

талантами. А Виктор Викторин, советник губернатора и Бахадир Аминов, руководитель узбекской общины и наш большой друг, блестяще представляли Астрахань на межрегиональной конференции в Анапе.

Все участники этого тренинга, оценив, после наших рассказов и рассказов наших европейских друзей, эффективность обмена опытом и активной работы в Сети молодежных общественных организаций, обещали стать нашими регулярными корреспондентами и сообщать о работе своих объединений, а также о всяческих событиях, посвященных межнациональной теме. С нетерпением ожидаем от них вестей! А нам, в свою очередь, будет очень интересно знакомить читателей нашего сайта с опытом такого особенного региона, жители которого, вне зависимости от этнической принадлежности, с гордостью носят общее название – АСТРАХАНЕЦ.

**Виктория Шухат**

**Директор программ Центра межнационального сотрудничества**



Центр Межнационального Сотрудничества несет ответственность за содержание публикуемых материалов. Они не могут рассматриваться как выражение позиции Европейского Союза.